



Handlingsplan mot mobbing, diskriminering och kränkande behandling, Härnösands SK

1. Bakgrund

Vägledande dokument för vår handlingsplan.

- Idrotten vill.
- Barnkonventionen.
- Härnösands kommuns beslut om att skapa trygga idrottsmiljöer.

2. Syfte och mål

Syfte med handlingsplan: Att motverka mobbing, diskriminering och kränkande behandling.

Föreningens mål: Härnösands SK:s mål är att ingen i föreningen, barn/ungdomar, ledare och föräldrar ska utsättas för mobbing, diskriminering och kränkande särbehandling i samband med Härnösands SK:s aktiviteter.

3. Ansvar, utvärdering och förvaltning

- Vem/vilka är ansvariga för handlingsplanen? Styrelsen i Härnösands SK.
- Hur förankrar vi handlingsplanen och håller den levande år efter år? Aktivitetsplanen gäller årligen. Information på klubbens hemsida.
- Hur följer vi upp handlingsplanen år efter år? Följer upp hur aktivitetsplanen och handlingsplanen efterlevs på årliga ledarträffen.

4. Exempel mobbing, diskriminering och kränkande behandling

- Mobbing – exempel från vår typ av verksamhet: Vid träningsituation och barnet/ungdomen aldrig blir vald vid en övning ”två & två” av någon lagkamrat.
- Kränkande behandling – exempel från vår typ av verksamhet: När en förälder ropar sitt missnöje från läktaren riktad till enskild spelare eller ledare.
- Diskriminering – exempel från vår typ av verksamhet: Vid matchuttagning och en ledare gör val som grundar sig på religiös åsikt.

5. Aktiviteter för föreningens förebyggande arbete

Ledare

- Ungdomsansvariga ska vid ledarträffar informera och dela ut handlingsplanen För Trygga Idrottsmiljöer, till alla ledare varje verksamhetsår.
- Ledarna ska i sin tur informera på föräldramöten och spelarmöten om innehållet i handlingsplanen För Trygga Idrottsmiljöer, varje verksamhetsår. Hänvisa till handlingsplanen som finns på föreningens hemsida.

- Ledare rekommenderas att använda sig av s k snabbtest – vuxna/ungdom/barn i samband med föräldramöten och spelarmöten.

Vårdnadshavare

- Vårdnadshavare rekommenderas att delta i s k snabbtest i samband med föräldramöten.
- Vårdnadshavare ska prata med sina barn om innehållet i handlingsplanen För Trygga Idrottsmiljöer.
- Vårdnadshavare ska delta som matchvärdar i enlighet med riktlinjerna från Ångermanlands Fotbollförbund.

Aktiva barn och ungdomar

Att alla spelare i föreningen ska delta i övningar i samband med spelarmöten/träffar. Spelare rekommenderas att delta i s k snabbtest i samband med spelarmöten.

6. Åtgärder om något händer

Alla ansvarar för att uppmärksamma om något inträffar och berättar och informerar.

Ledare

- Beteendet uppmärksammas: Samtal med enskild. Utförs av ansvarig som informerar om klubbens värderingar.
- Beteendet bearbetas: Samtal med alla involverade i större grupp. Varning för nästa steg om ingen förändring sker.
- Beteendet varnas: Varning om det inte sker ändring. Kontakta andra berörda såsom förälder, ledare, styrelse eller liknande.
- Beteendet bestraffas: Beslut om uteslutning/förändring.

Vårdnadshavare/barn/ungdomar

- Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation? Kontakt tas med Härnösands SK:s styrelseordförande.
- Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten om det ska göras? Ordförande/ledare. Telefonnummer till socialtjänsten: 0611- 34 80 00. Kontakta mottagningsgrupp på Barn- och familjeenheten, Härnösands kommun.
- Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen? Ordförande/ledare.
- Vem informerar föräldrarna? Ordförande/ledare.
- Vem informerar berörda/drabbade övriga barn/ungdomar? Ordförande/ledare.
- Vilket stöd finns i kommunen? Information på kommunens hemsida. Rådfråga och konsultera mottagningsgruppen på Barn- och familjeenheten, Härnösands kommun.